

# DESDE LA VEREDA HASTA LA REGIÓN

Gabriel Caldas León. Asesor Municipal de Conciudadanía  
[gabrielcaldas@conciudadania.org](mailto:gabrielcaldas@conciudadania.org)

## ANTECEDENTES DE LA PLANEACIÓN PARTICIPATIVA EN EL RETIRO

Desde la Presidencia Colegiada y la Asamblea Municipal Comunitaria ya se venían gestando procesos de control a la gestión pública, rendición pública de cuentas, construcción de diagnósticos sobre equidad municipal por núcleos zonales y veredas, deliberaciones anuales sobre presupuesto participativo, construcción de agendas sectoriales ciudadanas, formulación de políticas públicas, escuelas municipales sobre competencias ciudadanas y resolución de conflictos, logrando involucrar tanto la zona urbana como la rural y sensibilizando a diferentes actores locales y a partidos políticos y candidatos a alcaldías y concejos.

Todo este capital social (funcionarios, líderes, sectores y organizaciones) fue convocado a construir una agenda ciudadana a propósito del debate electoral en el 2007, que recogiera el sentir del territorio y formulara propuestas ciudadanas por cada uno de los núcleos zonales y la zona urbana. Para estos ejercicios fueron invitados a participar los diferentes aspirantes a Alcaldía y Concejo, logrando un gran pacto alrededor de este proceso y el compromiso de darle continuidad a las iniciativas de deliberación pública.

Fue aquí que implementamos por primera vez la metodología de planeación prospectiva y estratégica para regiones sostenibles propuesta por el programa Suyusama, arrojando excelentes resultados: una comunidad motivada y un producto ordenado de pensamiento sobre desarrollo territorial.

## PROCESOS PILOTOS VEREDALES

En la vereda El Chuscal, a partir de la articulación de unos actores como la *junta del acueducto*, la *asociación de padres del colegio* y la *junta de acción comunal*, se pusieron en común demandas y preocupaciones y, al conversar con las autoridades locales sobre éstas, el alcalde les propuso hacer un plan de desarrollo veredal que recogiera las dificultades identificadas pero que pensara también estratégicamente el territorio.

A partir de allí decidieron iniciar la construcción, no sólo de tal plan de desarrollo sino, más allá, de un plan de vida, apoyándose en la metodología propuesta por el programa Suyusama.

Este proceso sirvió como piloto en la zona rural y gozó de gran reconocimiento por la comunidad, por la Asocomunal, la Administración Municipal y el Concejo, siendo esta última instancia la que recomendó promoverlo en todas las veredas y la zona urbana del municipio.

Luego se unieron a esta dinámica varias veredas que mostraron grandes avances en el proceso de presupuesto participativo del 2008, cuando ya no llegaron con una lista de mercado sino con propuestas de desarrollo territorial en los ámbitos cultural, social, ambiental, económico y político.

Una vez elegidos nuevos representantes del poder público local para el período 2008-2011, la Asamblea Municipal Comunitaria, el Alcalde y el Concejo saliente los invitan para presentarles y hacerles entrega simbólica del proceso de participación ciudadana, buscando el compromiso público de darle continuidad y apoyo político a todas las iniciativas surgidas a lo largo de los últimos cuatro años, con lo que se logró incluir algunas propuestas iniciales de la agenda ciudadana en el Plan de Desarrollo “El Retiro Pa’ Todos” y asumir la visión construida en el proceso territorial.



## CREACIÓN DE EQUIPO MUNICIPAL DE PLANEACIÓN PROSPECTIVA Y ESTRATÉGICA

Se continuó con la construcción del proceso municipal a partir de una concertación tripartita entre la Administración Municipal, Asocomunal y la Asamblea Comunitaria —con Conciudadanía como acompañante— y se conformó el equipo local de planeación prospectiva y estratégica cuya tarea sería capacitarse en la metodología para luego implementarla durante la construcción de planes de vida y desarrollo veredales y zonales.

El equipo está conformado por: la Administración Municipal en cabeza de las secretarías de Planeación y de Gobierno, la Dirección de Desarrollo Social y Comunitario, la Dirección Local de Salud y UGAM – UMATA (Unidad de Gestión Ambiental de la Unidad Municipal de Asistencia Técnica Agropecuaria); el Concejo y los Concejos Municipales de Planeación, de Participación Ciudadana, de Cultura y el de Desarrollo Rural; la Personería Municipal; la Junta Directiva de Asocomunal y las Juntas de Acción Comunal; la red VIVIR, la Asociación de Víctimas, el Comité de Reconciliación, la Red de Jóvenes, la Fundación FASOR, la Casa y el Cabildo del Adulto Mayor; y Conciudadanía.

Son 25 personas que se han venido reuniendo hasta tres veces por mes para capacitarse en la metodología del programa Suyusama a la vez que van formulando su plan estratégico municipal. Este equipo ha venido laborando intensamente para construir el diseño metodológico del trabajo en las veredas y la sistematizaron y complementación de la información. Es un grupo de personas que aprende haciendo.

## IMPLEMENTACIÓN DE LA METODOLOGÍA SUYUSAMA

Son seis veredas de dos núcleos zonales las que ya iniciaron el proceso: Los Salados, El Chuscal, Carrizales Alto, Portento, La Fe y Pantalio, quedando pendientes las veredas de Don Diego, Lejos del Nido y Villa Elena, para completar estos dos núcleos.

Cerca de 250 personas han participado en el proceso, se cuenta con equipos veredales de 10 y 15 dinamizadores; cada vereda cuenta con la compañía de funcionarios del equipo municipal de planificación prospectiva y estratégica.

En estos lugares se han formulado: visión, situaciones de sostenibilidad y lectura de la realidad con las potencialidades ambientales y perfiles territoriales en los aspectos demográficos, dotación del territorio, vocación económica, tendencias del ordenamiento del territorio, principales riesgos, entre otros, precisamente pensando en la articulación que se debe lograr con el proceso del PBOT.

Será a través de la articulación de estos procesos veredales que se construyan los planes de vida y desarrollo de las zonas Los Salados y El Chuscal.



Además, se ha logrado la articulación y contado con el acompañamiento del PLNEO (Plan Estratégico del Oriente Antioqueño), de MASORA (Asociación de Municipios del Altiplano) y de la Dirección de Planeación de la Cámara de Comercio del Oriente.

Se resalta también la articulación que ha tenido esta iniciativa local con el proceso de revisión y actualización del Plan Básico de Ordenamiento Territorial (PBOT), frente al que se espera lograr conexiones estratégicas respecto a lo que está pasando en la región y abrir debates importantes frente a temas como el manejo del agua y la autonomía y soberanía de los servicios públicos.

## PROYECCIONES DEL TRABAJO

Construir nueve planes de desarrollo y vida veredales, y dos zonales en el 2009.

Acompañar la revisión y actualización de PBOT.

Abrir la discusión por *mesas* temáticas municipales (cultural, social, ambiental, económico y político) para socializar, complementar y vincular nuevos actores.

Realizar intercambios de procesos de planeación estratégica entre El Retiro y Guatapé.

Continuar la sistematización y editar un corto documental sobre el proceso veredal y municipal.

